

SOCIETAT LABORAL

La forma és la d'una Societat Anònima o de Responsabilitat Limitada, en els que:

- La majoria de capital és part dels socis treballadors, que presten els seus serveis amb un contracte indefinit.
- El número d'hores-any treballades pels treballadors amb contracte indefinit no socis, no pot superior a un límit d'hores treballades pels socis.

Cap dels socis pot tenir més de 1/3 del capital.

Requisits

Denominació: És lliure però limitada a la no coincidència. Cal que consti a la denominació social "Societat Anònima Laboral" o "Societat de Responsabilitat Limitada Laboral", també amb les abreviatures SAL o SLL.

Domicili: La societat ha de fixar el seu domicili al lloc que es troba efectiva la seva administració.

Número mínim es de 3 socis.

Capital: S'exigeix un mínim de 60.101,21 euros per les SAL, totalment subscrit i desemborsant com a mínim el 25%, mentre que la SLL, serà de 3.005,06 euros, totalment subscrit i desemborsat.

Participacions/accions: Poden ser de dos tipus:

- **Laborals:** Són les subscrites pels socis laborals i han de representar més del 51% del capital social.
- **Generals:** Són les posseïdes per la resta de socis, que han de representar com a màxim el 49% del capital.

En el cas de les accions, aquestes han de ser nominatives.

Òrgans: Pel que fa als òrgans, no tenen cap relació amb la SA o la SRL.

Responsabilitat: La responsabilitat dels socis està limitada a les aportacions, no hi ha responsabilitat personal i és la pròpia societat la que respon amb el seu patrimoni.

Socis/accionistes: Cal distingir dues classes de socis:

- **Laborals:** Són treballadors amb contracte indefinit que prestin a la societat serveis retribuïts de forma personal i directa.
- **Generals:** Són treballadors i tercers no treballadors.

Transmissió de participacions/accions: Hi ha un règim específic de transmissió que facilita el manteniment de les participacions/accions dins del nucli de treballadors de la societat.

Constitució: El requisit de constitució es fa d'acord amb la seva forma social, SL o SA., amb l'especificitat que haurà d'obtenir la qualificació de societat laboral.

Per a poder ser considerat societat laboral cal:

- Complir les condicions específiques d'aquest tipus social.
- Que es dicti una resolució administrativa que li reconegui aquesta qualificació i s'inscrigui en el registre administratiu de societats laborals.
- Per a la inscripció al Registre Mercantil cal aportar el certificat que acrediti que ha estat qualificada com a laboral i que ha estat inscrits en el corresponent registre administratiu.

Avantatges

- Poden acollir-se a les subvencions de cooperatives i societats laborals.
- Possibilitat de capitalització de l'atur per part dels socis.

- Les societats laborals que destinin un 25% dels beneficis després d'impostos al fons especial de reserva podran gaudir de:
 - Exempció de l'ITPAJD en operacions de constitució i ampliació del capital social.
 - Bonificació del 99% en l'ITPAJD en operacions de préstec.
 - Es poden amortitzar lliurement els elements d'immobilitzat material i immaterial adquirits durant els primers 5 anys.

Inconvenients

- Ha de dotar un fons especial de reserva del 10% dels beneficis cada any.
- Tendeix a afavorir que els treballadors indefinits puguin obtenir la qualitat de socis de la societat.
- S'estableix un límit de treballadors no socis que poden estar contractats per temps indefinit.